

Na temelju članka 90. Zakona o radu /NN 93/14/ i članka 23. Statuta Doma zdravlja Zadarske županije (u daljnjem tekstu: Dom zdravlja), Upravno vijeće Doma zdravlja Zadarske županije na svojoj sjednici održanoj 22. veljače 2017. godine usvojilo je

P R A V I L N I K **o plaćama, naknadama plaća i drugim** **materijalnim pravima radnika**

I. OSNOVNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika u Domu zdravlja, način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Člana 2.

Radnik zaposlen u Domu zdravlja ima pravo na plaću najmanje u visini plaće koja je ovim Pravilnikom utvrđena primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom o plaćama u javnim službama i propisima donesenim na temelju tog Zakona, Kolektivnim ugovorima i drugim pozitivnim propisima.

Članak 3.

Pravo radnika na određenu plaću i druga prava ovim Pravilnikom utvrđuju se u ugovoru o radu ili sa odredbama ugovora o radu upućuje na primjenu pojedinih odredaba ovog Pravilnika koje uređuju i utvrđuju ta prava radnika.

II. PLAĆE I NAKNADE PLAĆE

1. Plaće

Članak 4.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na plaću.

Osnovna plaća radnika utvrđuje se u iznosu koji daje umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen prema ugovoru o radu i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodaci na osnovnu plaću su stimulacija, dodaci za posebne uvjete rada, položajni dodaci i uvećanja plaća.

Članak 5.

Koeficijent složenosti poslova radnih mjesta u Domu zdravlja utvrđuje se prema zakonskim i drugim propisima, kao i Kolektivnim ugovorima, ako su na snazi.

Za sve eventualne dodatke na plaću neposredno će se primjenjivati odredbe zakonskih i drugih propisa, kao i odredbe Kolektivnih ugovora, ako su na snazi.

Koeficijenti složenosti poslova za svako radno mjesto u Domu zdravlja utvrđeni su važećim Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta.

Na sve eventualne promjene koeficijenata složenosti poslova utvrđene u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta s koeficijentima složenosti iz stavka 3. ovog članka neposredno će se primjenjivati odredbe zakonskih i drugih propisa.

Članak 6.

Osnovicu za izračun plaće čini osnovica utvrđena zakonskim i drugim propisima.

Uvećanje plaće

Članak 7.

Osnovna plaća radnika utvrđena prema osnovama i mjerilima iz članka 4. i 5. ovog Pravilnika uvećava se:

- za rad noću	40 %
- za prekovremeni rad	50%
- za rad subotom	25%
- za rad nedjeljom	35%
- za rad u smjenskom radu u drugoj smjeni ili turnusu	10%

Noćnim radom smatra se rad u vremenu između 22 sata i 06 sati narednog dana.

Radom u drugoj smjeni smatra se rad u vremenu između 14 sati i 22 sata.

Turnusom se smatra rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca koji radnik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati dnevno u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati.

Uvećanja plaća iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 8.

Kada radnik radi na dane blagdane i neradne dane utvrđene zakonom, kao i na dan Uskrsa, ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Članak 9.

Dr.dent.med. – spec.oralne kirurgije – operater, inž. med. radiologije, zdravstveni i nezdravstveni radnik u intenzivnoj skrbi i operacijskoj dvorani (instrumentiranje i anesteziologija), te na otvorenim izvorima zračenja, ostvaruje dodatak od 25% na osnovnu plaću.

Doktor medicine i doktor dentalne medicine ostvaruje dodatak od 12% na osnovnu plaću.

Zdravstveni radnici i vozači u Sanitetskom prijevozu ostvaruju dodatak od 20% na osnovnu plaću.

Zdravstveni radnici u Patronaži ostvaruju dodatak u visini od 16% na osnovnu plaću.

Zdravstveni i nezdravstveni radnici u Primarnoj zdravstvenoj zaštiti, dent.tehničar odnosno med.sestra/tehničar u ordinaciji Dentalne medicine ostvaruju dodatak na plaću u iznosu od 12% na osnovnu plaću.

Vatrogasac i kotlovnik s ATK ispitom, te radnici na radnim mjestima I, II, III i IV vrste ostvaruju pravo na dodatak u visini od 11% na osnovnu plaću.

Radnicima koji ostvaruju dodatak iz ovog čl. st.2., 5. i 6., a koji istodobno ostvaruju dodatak iz čl.11. ovog Pravilnika umanjuje se dodatak za uvjete rada za 4%.

Članak 10.

Osnovna plaća radnika uvećat će se za 8% ako isti ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15% ako radnik ima znanstveni stupanj doktora znanosti.

Članak 11.

Zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi doktori medicine i doktori dentalne medicine ostvaruju dodatak na plaću u iznosu od 12% na osnovnu plaću.

Ostali zdravstveni i nezdravstveni radnici, osim doktora medicine i doktora dentalne medicine, koji sudjeluju u procesu dijagnostike i liječenja, zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi, ostvaruju dodatak na plaću u iznosu od 4% na osnovnu plaću.

Naknada za dežurstvo i pripravnost

Članak 12.

Vrijeme koje radnik provede u dežurstvu smatra se radnim vremenom. Primopredaja službe nakon dežurstva mora biti unutar 30 minuta po prestanku dežurstva, koje vrijeme se ne računa u radno vrijeme.

Ukoliko je dežurstvo određeno unutar redovnog mjesečnog fonda radnih sati, vrijeme provedeno u dežurstvu plaća se kao redovan rad.

Vrijeme provedeno u dežurstvu iznad mjesečnog fonda radnih sati plaća se kao prekovremeni rad.

Nakon odrađenog dežurstva subotom i nedjeljom radnik ima pravo na slobodan dan (tjedni odmor).

Članak 13.

Radnik ima pravo na naknadu za vrijeme provedeno u pripravnosti:

- a) 16 sati radnim danom – 3%
- b) 24 sata subotom, nedjeljom i blagdanom – 5%.

Vrijeme koje radnik, kojem je određena pripravnost, provede na radnom mjestu obavljajući poslove po pozivu poslodavca, smatra se radnim vremenom i plaća kao prekovremeni rad.

Pripravnost za koju se utvrđuje naknada u stavku 1. ovog članka traje 16 sati radnim danom, a subotom, nedjeljom i blagdanom 24 sata.

Članak 14.

Pri obračunu naknade za dežurstvo i pripravnost ne uzimaju se istodobno povećanja plaće iz članka 7. ovog Pravilnika.

Plaća i smanjena radna sposobnosti

Članak 15.

U slučaju kada tijekom radnog vijeka radnika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti utvrđene rješenjem nadležnog tijela i jednog od slijedećih uvjeta:

- starosti - pet godina pred starosnu mirovinu, ili
- profesionalnog oboljenja, ili
- povrede na radu,

poslodavac je dužan radniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.

U slučajevima iz stavka 1. ovog članka radnik ima pravo na plaću koju je ostvario u vrijeme neposredno prije nastupa tih okolnosti i na povećanje plaće za postotak porasta osnovice po kojoj se utvrđuje plaća prema ovom Pravilniku.

Radniku koji radi skraćeno radno vrijeme zbog smanjene radne sposobnosti nastale ozljedom na radu bez njegove krivnje ili zbog profesionalne bolesti, pripada plaća za skraćeno radno vrijeme i naknada u visini razlike između naknade koju ostvaruje po propisima mirovinskog osiguranja i plaće radnog mjesta na koje je postavljen, odnosno raspoređen.

Plaće i uvjeti poslovanja

Članak 16.

Plaće i naknade plaća utvrđene prema odredbama ovog Pravilnika osiguravaju se iz ukupnog prihoda koji Dom zdravlja ostvaruje svojim ukupnim poslovanjem prema donesenom godišnjem financijskom planu.

U financijskom planu će se osigurati mogućnost i potreban sklad između izdataka kojime se osigurava ugovoreni ili propisani standard korištenja zdravstvene zaštite osiguranika i drugih korisnika kojima Dom zdravlja pruža usluge zdravstvene zaštite i prava radnika, na primjerenom i radnom učinku odgovarajuću plaću i naknadu plaće, prema odredbama ovog Pravilnika.

Radniku pripada pravo na isplatu regresa za korištenje godišnjeg odmora i to najmanje u visini koja je neopreziva po pozitivnim propisima. Regres se isplaćuje jednokratno jednom godišnje, najkasnije do kraja lipnja tekuće godine.

Radniku pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane u jednakom iznosu (božićnica) najmanje u visini koja je neoporeziva sukladno propisima RH.

Članak 17.

Plaće, naknade plaće i druga materijalna prava radnika utvrđena ovim Pravilnikom, mogu se, iznimno, smanjiti odnosno obustaviti ili odgoditi njihova isplata u ovim slučajevima i okolnostima poslovanja Doma zdravlja:

- ako se ne ostvaruju planirani prihodi, pa objektivno nije moguće osigurati planiranu i utvrđenu masu sredstava za plaće, naknade plaća i druge osobne izdatke;
- kada dospjela potraživanja vjerovnika Doma zdravlja nije moguće podmiriti iz ostvarenog prihoda, te ako njihovo neplaćanje pogoršava standard korištenja zdravstvene zaštite osiguranika;
- u slučajevima kada je na osnovama analize uvjeta poslovanja Doma zdravlja izvjesno da će Dom zdravlja imati trajnije probleme svoje djelatnosti, koji se ne mogu otkloniti bez posezanja u zajamčena prava na plaću i druga materijalna prava radnika.

Timu, pojedinoj djelatnosti ili pojedinom radniku u Domu zdravlja koji ne ostvaruje prihode za pokriće svojih troškova, odlukom ravnatelja mogu se plaće i naknade plaća smanjiti do uravnoteženja prihoda i rashoda.

Članak 18.

U slučajevima iz stavka 1. članka 14. Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja privremeno, ali ne duže od šest mjeseci tijekom tekuće financijske godine može sniziti bruto plaće utvrđene ovim Pravilnikom, do iznosa najniže osnovice prema kojoj se temeljem zakona i propisa donesenih na temelju zakona plaćaju doprinosi za mirovinsko osiguranje.

Mjere i redoslijed mjera koje poduzima Dom zdravlja prema stavku 1. ovog članka donose se uz prethodno mišljenje sindikata.

Članak 19.

Plaća se isplaćuje u pravilu jednom mjesečno za prethodni mjesec i to do 15-tog u mjesecu.

Kada se plaća isplaćuje jednom mjesečno, razmak između dvije isplate u pravilu ne smije biti dulji od 30 dana, a iznimno najdulje do 40 dana u slučajevima kada poslodavac posluje u otežanim uvjetima prema utanačenjima iz ovog Pravilnika.

Kada se plaća isplaćuje dva puta mjesečno, prvi dio ne može iznositi manje od 50% pripadajuće mjesečne osnovne plaće radnika i isplaćuje se najkasnije posljednjeg dana u mjesecu za koji se vrši isplata. Drugi dio plaće isplaćuje se u pravilu do 15-tog, a iznimno do 20-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Članak 20.

Prilikom isplate plaće Dom zdravlja će radniku uručiti obračun plaće iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće.

Radnik ima pravo prigovora na uručen obračun plaće prilikom isplate plaće, koji se mora odmah uzeti u razmatranje.

Ukoliko se utvrdi da je prigovor radnika opravdan, mora mu se uručiti novi obračun, a najkasnije narednog dana od dana primitka, te razlika manje isplaćene plaće i isplatiti najkasnije u roku od tri dana od dana isplate plaće radnicima.

Ukoliko se utvrdi da prigovor radnika nije opravdan, radniku se mora izdati pismeno rješenje o visini i obračunu plaće za razdoblje na koje se odnosi isplata i prigovor radnika.

Protiv rješenja iz stavka 4. ovog članka radnik može podnijeti zahtjev za zaštitu prava u rokovima i po postupku propisanim Zakonom i općim aktima Doma zdravlja.

Članak 21.

Ako Dom zdravlja na dan dospelosti isplate cijele plaće, utvrđenom u članku 16. ovog Pravilnika, ne isplati plaću, uručiti će radniku do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće obračun iznosa kojeg je bio dužan isplatiti.

Obračun iz stavka 1. ovog članka ima značaj vjerodostojne isprave radi primitka uplate u ovršnom postupku.

Članak 22.

Prema ovom Pravilniku sve plaće su javne.

Javnost plaća osigurava se, u pravilu, uvidom sindikalnog povjerenika u obračun plaća.

Članak 23.

Odredba članka 16. do 19. ovog Pravilnika shodno se primjenjuju i na isplatu naknade plaće, kao i drugih beriva.

Članak 24.

Dom zdravlja ne smije bez suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratom isplate plaće odnosno naknade plaće.

Članak 25.

Dom zdravlja je dužan na zahtjev i u skladu s uputama sindikata, a uz prethodnu pisanu suglasnost radnika – člana sindikata, obračunati i iz plaće radnika ustezati sindikalnu članarinu, te je redovito uplaćivati na račun pojedinog sindikata.

2. Naknade plaće

Članak 26.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane poslodavca ili ih samostalno stječe,
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti,
- zastoja u poslu do kojeg je došlo bez njegove krivnje,
- drugih slučajeva utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorima ili Pravilnicima.

Naknada se utvrđuje u visini plaće koju bi radnik ostvario da je radio redovno radno vrijeme uz normalan učinak.

Članak 27.

Ako je radnik ne radi zbog bolovanja, do 42 dana pripada mu naknada plaće u visini 85% od njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započelo bolovanje.

Naknada u 100% iznosu od osnovne plaće pripada radniku kada je na bolovanju zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti.

Članak 28.

Radniku čija je narav posla takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom odnosno zakonom propisanim neradnim danom/ima, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca ukoliko je to za njega povoljnije.

IV. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 29.

Svakom radniku kojem Dom zdravlja otkazuje ugovor o radu, a razlog otkaza nije skrivljeno ponašanje radnika, pripada otpremnina u visini utvrđenoj Zakonom o radu.

Radnik koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu tri proračunske osnovice.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu sukladno prethodnom stavku. Radnik koji odlazi u mirovinu prije 1. srpnja tekuće godine, ima pravo na puni godišnji odmor za tu godinu kao i punu naknadu te druga prava.

U slučaju otkaza radniku kojem pripada pravo na otpremninu, te koji ispunjava uvjete za mirovinu, poslodavac mora ponuditi mogućnost kako bi radnik mogao izabrati između isplate razlike visine mirovine koja predstavlja razliku od mirovine ostvarene prema Zakonu o mirovinskom osiguranju do mirovine koja bi bila ostvarena da je navršio određenu dob, odnosno mirovinski staž.

Članak 30.

Naknada za odvojeni život od obitelji isplaćuje se radniku za vrijeme provedeno na radu u slučaju kad je radnik upućen na rad ili na specijalizaciju, užu specijalizaciju, odnosno poslijediplomski studij izvan sjedišta poslodavca, pa je time mjesto rada različito od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta toga radnika, pri čemu se obitelj smatra bračni drug, djeca, posvojenik, pastorak i štićenik, ako su prijavljeni na istoj adresi prebivališta kao i radnik.

Naknada za odvojeni život od obitelji pripada radniku od dana početka rada izvan sjedišta poslodavca do isteka mjeseca u kojem je prijavio prebivalište u mjestu rada ili do isteka mjeseca u kojem izjavi da ne želi preseliti obitelj ili odbije ponuđeni smještaj od strane poslodavca.

Iznos naknade za odvojeni život od obitelji isplaćuje se u maksimalnoj visini koja je kao neoporeziva utvrđena Pravilnikom o porezu na dohodak.

Naknada za odvojeni život od obitelji isplaćuje se unaprijed najkasnije posljednji radni dan u mjesecu za idući mjesec.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora i korištenja neplaćenog dopusta, radniku ne pripada naknada za odvojeni život od obitelji. Ako je radnik koristio godišnji odmor, neplaćeni dopust, u mjesecu za koji je isplaćena naknada za odvojeni život, iznos naknade za odvojeni život za sljedeći mjesec umanjuje se razmjerno tom broju dana.

Naknada za odvojeni život od obitelji ne isplaćuje se ni u slučaju kada je mjesto izvan sjedišta poslodavca u koje je radnik upućen na rad ili na specijalizaciju, užu specijalizaciju, odnosno poslijediplomski studij, ujedno i mjesto prebivališta ili uobičajenog boravišta obitelji.

Kada radnik prima naknadu putnih troškova za putovanje na rad izvan sjedišta poslodavca od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta toga radnika ne isplaćuje mu se naknada za odvojeni život od obitelji.

Naknada za odvojeni život i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Iznimno, zdravstveni radnik koji je upućen na specijalizaciju, užu specijalizaciju odnosno poslijediplomski studij izvan sjedišta poslodavca, pa je time mjesto rada različito od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta toga radnika, a isti ne zadovoljava kriterije iz stavka 1. ovoga članka, ostvaruje pravo na naknadu u maksimalnom bruto iznosu u visini koja je kao neoporeziva utvrđena Pravilnikom o porezu na dohodak, a u koji iznos su uključeni doprinosi iz plaće i na plaću, porez i možebitni prirez. Pravo na naknadu ostvaruje se uz uvjete iz stavka 2. i stavka 4. – 7. ovoga članka.

Članak 31.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust tijekom jedne kalendarske godine do ukupno najviše 10 radnih dana u sljedećim slučajevima:

- sklapanja braka – 5 radnih dana;
- rođenja djeteta – 5 radnih dana;
- smrti supružnika, djeteta, roditelja, očuha, maćeha, posvojenika, posvojitelja i unuka/ke - 5 radnih dana;
- smrti brata ili sestre, djeda ili bake, te roditelja supružnika – 2 radna dana;
- selidbe u istom mjestu stanovanja – 2 radna dana;
- selidbe u drugo mjesto stanovanja – 4 radna dana;
- teške bolesti roditelja ili djeteta izvan mjesta stanovanja – 3 radna dana;
- nastupanja u kulturnim i športskim priredbama – 1 radni dan;
- sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima i obrazovanju za sindikalne aktivnosti – 2 radna dana;

- elementarne nepogode – 5 radnih dana; i
- darivanja krvi – 2 radna dana.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovoga članka i za svako darivanje krvi, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama.

Ako slučaj iz stavka 1. ovoga članka nastane za vrijeme dok je radnik na godišnjem odmoru, na zahtjev istog korištenje godišnjeg odmora se prekida, te radnik koristi plaćeni dopust.

Članak 32.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust u tijeku jedne godine za potrebe vlastitog školovanja i stručnog usavršavanja, i to:

- 5 dana za pripremanje i polaganje ispita u srednjoj školi;
- 10 dana za polaganje ispita na stručnim i sveučilišnim studijima, odnosno za polaganje državnog ispita;
- 5 dana za prisustvovanje stručnim seminarima i savjetovanjima; i
- 2 dana za pripremanje i polaganje ispita radi stjecanja posebnih znanja i vještina (informatičko školovanje, učenje stranih jezika i sl.).

Školovanje i stručno usavršavanje iz stavka 1. ovoga članka treba biti u vezi s poslovima koje radnik obavlja ili njegovom profesijom ili djelatnošću poslodavca.

Za školovanje na koje ga je uputio poslodavac, radnik ima pravo na plaćeni dopust pod uvjetima iz stavka 1. i 2. ovoga članka.

Ako je za obavljanje poslova radnog mjesta, kao uvjet propisan stručni ispit, za pripremu i polaganje toga ispita radnik ima pravo na plaćeni dopust u ukupnom trajanju od 7 radnih dana i naknadu troškova pristupanja ispitu.

Članak 33.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji je izgubio život u obavljanju ili tijekom obavljanja službe, odnosno rada, ili je smrt nastala kao posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti za vrijeme trajanja radnog odnosa -3 proračunske osnovice i troškove pogreba;
- smrti radnika -2 proračunske osnovice;
- smrti supružnika, djeteta i roditelja -1 proračunska osnovica.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana – jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice;
- nastanka teške invalidnosti radnika, njegove malodobne djece ili supružnika

- u visini jedne proračunske osnovice;
- rođenja djeteta u visini 50% jedne proračunske osnovice.

Članak 34.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji, ima pravo na naknadu prijevoznih troškova, dnevnica i naknadu punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

Radnik na službenom putu ima pravo na dnevnicu za svaka 24 sata provedena na službenom putu.

Ukoliko je radnik proveo na službenom putu od 8 do 12 sati ima pravo na pola dnevnice.

Za vrijeme službenog putovanja dužem od 12 sati priznaje se puna dnevnicu.

Visina dnevnica utvrđuje se na način kako je to utvrđeno pozitivnim zakonodavstvom i u skladu s poreznim propisima, te iznosi najmanje do neoporezivog iznosa sukladno poreznim propisima koji određuju tu visinu.

Naknada troškova i dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo utvrđuje se na način kako je to utvrđeno pozitivnim zakonodavstvom RH i u skladu s poreznim propisima koji reguliraju tu materiju (Zakon o porezu na dohodak i Pravilnik o porezu na dohodak).

Članak 35.

Ukoliko poslodavac uputi radnika na rad izvan sjedišta Doma zdravlja i izvan mjesta njegovog prebivališta odnosno uobičajnog boravišta, radnik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li radniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti na terenu.

Puni iznos terenskog dodatka utvrđuje se u visini kako je to utvrđeno pozitivnim zakonodavstvom i u skladu s poreznim propisima.

Dnevnica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Terenski dodatak isplaćuje se unaprijed, najkasnije posljednji radni dan u mjesecu za idući mjesec.

Članak 36.

Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za rad ukoliko navrší:

- 5 godina – u visini 1,00 osnovice;

- 10 godina – u visini 1,25 osnovice;
- 15 godina – u visini 1,50 osnovice;
- 20 godina – u visini 1,75 osnovice;
- 25 godina – u visini 2,00 osnovice;
- 30 godina – u visini 2,50 osnovice;
- 35 godina – u visini 3,00 osnovice;
- 40 godina – u visini 4,00 osnovice i
- 45 godina – u visini 5,00 osnovica.

Osnovica se utvrđuje u izosu od 1.800,00 kn.

Članak 37.

Radniku se nadoknađuju troškovi mjesnog javnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla u visini za poslodavca najpovoljnijeg troška javnog prijevoza koji mu omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla.

Radniku koji za dolazak na posao i povratak s posla ne koristi mjesni javni prijevoz, a taj prijevoz omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla, naknada troškova prijevoza isplaćuje se na način da se mjesečna naknada sukladno odredbama ovoga članka umanjuje za 25%.

Ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji zaposleniku omogućava redoviti dolazak na posao i povratak s posla, radniku se nadoknađuju troškovi prijevoza koji se utvrđuju u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran odnosno isplaćuje se naknada po prijeđenom kilometru sukladno odredbama ovoga članka, ako je to za poslodavca povoljnije.

Radnik koji ima manje od 2 km od adrese stanovanja do adrese rada, odnosno manje od 2 km od stanice međumjesnog prijevoza do adrese rada ili do adrese stanovanja, nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja, odnosno u mjestu rada.

Radniku se nadoknađuju troškovi međumjesnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla međumjesnim javnim prijevozom koji omogućava radniku redovit dolazak na posao i povratak s posla u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne karte, ukoliko je adresa stanovanja udaljena do 100 km od adrese rada.

Ako nije organiziran međumjesni prijevoz, odnosno ako radnik kojem organizirani međumjesni prijevoz omogućava redovit dolazak na posao i povratak s posla, umjesto mjesnog i međumjesnog prijevoza koristi osobni automobil ili drugo prijevozno sredstvo, poslodavac istom može, ako mu je to povoljnije, isplatiti naknadu u visini od 0,75 kn po prijeđenom kilometru.

Ako na istoj relaciji prometuje više prijevoznika, radniku koji stvarno koristi mjesni i međumjesni javni prijevoz nadoknađuju se troškovi prijevoza na posao i s posla međumjesnim odnosno mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni godišnje, odnosno mjesečne karte onog prijevoznika koji je najpovoljniji za

poslodavca, pod uvjetom da vozni red tog prijevoznika omogućuje redovit dolazak na posao i povratak s posla.

U slučaju udaljenosti od adrese stanovanja do adrese rada većoj od 100 km, naknada troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom, utvrđuje se u visini 0,65 kn po prijeđenom kilometru, posebnom odlukom.

Ako se najviša maloprodajna cijena MB Eurosuper BS 95, prema podacima Ministarstva gospodarstva, promijeni za više od 15% od dana stupanja na snagu ovoga Pravilnika, naknada troškova prijevoza po prijeđenom kilometru iz stavka 6. i 8. ovoga članka, uvećat će se za iznos povećanja cijene benzina u odgovarajućem postotku od prvog dana sljedećeg mjeseca.

Ako radnik iz stavka 1. i 5. ovoga članka, mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini zbroja troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza sukladno odredbama ovoga članka, osim u slučaju kada mjesni javni prijevoz obuhvaća i međumjesni prijevoz (tzv. prijevozne zone).

Poslodavac zaposleniku kupuje mjesečnu ili godišnju kartu ili mu nadoknađuje stvarne troškove prijevoza, prema predloženim računima, odnosno kupljenim prijevoznim kartama, o čemu se zaposlenik mora izjasniti na početku godine.

Radniku iz stavka 6. i 8. ovoga članka, naknadu troška prijevoza ostvaruje predajom ispunjenog i potpisanog formulara, na kojem evidentira stvarne dolaske na posao osobnim automobilom i drugim prijevoznim sredstvom te prijeđene kilometre za dolazak na posao i povratak s posla u prošlom mjesecu, do 3. dana u mjesecu, osim u slučaju spriječenosti kada ga predaje naknadno, nakon prestanka razloga spriječenosti.

Udaljenost između adrese stanovanja i adrese rada utvrđuje se prema planeru putovanja Hrvatskog autokluba, u slučaju iz stavka 4. ovoga članka kao najkraća ruta uz korekciju za jednosmjerne ulice, uređene pješачke nathodnike i pothodnike, a u slučaju iz stavka 6. i 8. ovoga članka, kao najkraća ruta bez naplate sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom).

Iznimno od stavaka 1. – 13. ovoga članka, naknada troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla neće se isplatiti za dane godišnjeg odmora, rodiljnog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada radnik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao.

Pravo na troškove prijevoza nema onaj radnik koji ima mogućnost prijevoza organiziranog od strane poslodavca isključivo za radnik ustanove.

Ukoliko prijevoz iz stavka 15. ovoga članka nije organiziran na cijeloj relaciji na kojoj radnik putuje na posao i s posla, za nepokriveni dio relacije nadoknađuju se troškovi prema kriterijima iz ovoga članka.

Na radnika s tjelesnim oštećenjima donjih ekstremiteta te na slijepu osobe, a sve utvrđeno prema općim propisima, ne primjenjuje se ograničenje iz stavka 4. ovoga članka.

Redoviti dolazak na posao i povratak s posla osigurava onaj javni prijevoznik kod kojeg je vozni red organiziran na način da vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada

do početka radnog vremena radnika te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema mjestu stanovanja radnika ne prelazi 45 minuta, a u slučaju potrebe za presjedanjem, vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza ne smije biti duže od 30 minuta.

Naknada troškova prijevoza za radnika iz stavka 1. i 2. ovoga članka, odnosno akontacija u visini 50% utvrđene naknade troška prijevoza za radnike iz stavka 6. i 8. ovoga članka, isplaćuje se najkasnije do 15. u mjesecu.

Članak 38.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila za službene svrhe, naknaditi će mu se troškovi u visini kako je to propisano pozitivnim zakonodavstvom.

Članak 39.

Radniku, roditelju djeteta, isplatit će se jednom godišnje naknadu za dar djetetu do 15 godina starosti, najmanje u visini koju pozitivni propisi propisuju kao neoporezive.

Članak 40.

Poslodavac je dužan osigurati radnike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada, kao i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata.

Poslodavac je dužan radnicima osigurati i mogućnost sistematskih pregleda i to za radnike do 50 godina života najmanje jednom u tri godine, a s navršениh 50 godina života najmanje jednom u dvije godine.

Članak 41.

Iznosi utvrđeni u člancima 26., 30. i 36., ovog Pravilnika mogu se isplatiti do visine neoporezivog dijela za pojedinu vrstu isplate utvrđenu pozitivnim propisima RH.

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 42.

Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta se koristi u svrhu postupanja po ovom Pravilniku.

Članak 43.

Za sva ostala pitanja koja nisu obuhvaćena ovom Pravilnikom kao i za eventualnu nedorečenost ovog Pravilnika primjenjivati će se primarno odredbe Zakona, podzakonskih akata i Kolektivnih ugovora, ako su povoljniji za radnika i isti su na snazi.

Članak 44.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način i u postupku propisanom Statutom Doma zdravlja.

Članak 45.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana nakon objave na oglasnoj ploči Doma zdravlja Zadarske županije.

Članak 46.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje vrijediti Pravilnik o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika od 31.01.2003.godine, sa svim njegovim kasnijim izmjenama i dopunama.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA
doc.dr.sc.Zlatko Begonja

Ur.broj: 01- 820/2017



Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči dana 22.02.2017.g. te je stupio na snagu dana 01.03.2017.g.

Ravnateljica:
mr.sc.Renata Bek dr.med.
spec. psihijatar

